



Provincia di Padova
AREA GESTIONE DELLE RISORSE
SETTORE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Proposta n. 3252 del 2026

Determina n. 1310 del 12/10/2026

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI AGENTE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI/DELLE CANDIDATI/E.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO che:

- con propria determinazione dirigenziale n. 1150 di reg., in data 08/09/2025, è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di vigilanza – Area degli Istruttori del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali da assegnare al Servizio di Polizia Provinciale - e approvato il relativo bando di concorso;
- nella medesima data, è stato pubblicato nel Portale per il reclutamento “InPA”, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, e nel sito istituzionale della Provincia di Padova, nella sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso, il relativo bando n. prot. 63221/26, avente scadenza 08/10/2026;

PRESO ATTO che, entro la suddetta data di scadenza, sono pervenute, tramite il portale InPA, n. 57 domande di partecipazione;

Determ. n. 1310 del 12/10/2026
pag.1/ 5

VISTI, nello specifico:

- l'art. 11, comma 6 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale", il quale stabilisce quanto segue: "il bando di concorso può prevedere l'attivazione di forme di preselezione tendenti a verificare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità. A tale scopo, il bando stesso stabilisce il numero massimo di domande di partecipazione oltre il quale si procederà a preselezione. L'Amministrazione può avvalersi della collaborazione di aziende specializzate in selezione del personale.";
- l'articolo 9, rubricato "Preselezione", del bando in parola, ai sensi del quale: "Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute sia superiore a 100, l'Amministrazione si riserva di procedere, prima delle prove d'esame, alla preselezione.";

RITENUTO pertanto di non procedere a preselezione nell'ambito del concorso di cui trattasi;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 17, del succitato Regolamento per il reclutamento del personale, che detta:

- al comma 1: "L'ammissione al concorso, disposta con provvedimento del dirigente del Settore Risorse Umane, è preceduta dalla verifica da parte dello stesso Settore del possesso dei requisiti previsti dal bando, sulla base di quanto autodichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e secondo le indicazioni contenute nello stesso bando.";
- al comma 3: "Determinano l'esclusione dal concorso: il mancato possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso; la presentazione della domanda oltre i termini previsti; la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dall'art. 16; il mancato pagamento della tassa di partecipazione richiesta dal bando; la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio concesso dall'Ente.";
- al comma 5: "L'elenco dei candidati ammessi, come ogni altra comunicazione inerente il concorso, saranno resi noti esclusivamente tramite il Portale "InPA" con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato (codice ID) assegnato in sede di registrazione della domanda sul Portale (nel rispetto della

normativa *Privacy* vigente), nonché mediante pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Ente www.provincia.padova.it, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso";

ATTESO che il predetto bando prevede specificamente:

- all'art. 5: "L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e, come ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento, saranno resi noti esclusivamente tramite il Portale "InPA" con indicazione del CODICE IDENTIFICATIVO riconducibile al/alla singolo/a candidato/a (codice ID) assegnato in sede di registrazione della domanda sul Portale (nel rispetto della normativa *Privacy* vigente), nonché mediante pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Ente www.provincia.padova.it, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso", <https://www.provincia.pd.it/bandi-di-concorso>. La comunicazione tramite il Portale "InPA" sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge";
- all'art. 7: "Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o la documentazione sia stata prodotta in forma imperfetta, il Settore Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda presentata; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la propria posizione entro il termine che sarà ad essi assegnato, verranno esclusi dal concorso. Resta ferma la facoltà per la Provincia di Padova di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per irregolarità insanabile o mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio concesso.";
- all'art. 13: "Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti darà luogo all'esclusione dal concorso, nonché alle eventuali conseguenze di carattere penale";

RITENUTO, sulla base della verifica effettuata dallo scrivente Settore in relazione a quanto autodichiarato dai/dalle candidati/e:

- di ammettere alla procedura concorsuale in parola i/le n. 54 candidati/e di cui all'allegato elenco "A", avendo gli/le stessi/e presentato domanda regolare non affetta da vizi insanabili;
- di non ammettere alla procedura concorsuale n. 3 candidati/e di cui all'allegato "B", per difetto di uno dei requisiti prescritti per la partecipazione come da motivazione ivi indicata;

PRESO ATTO che comunque l'Amministrazione, con provvedimento motivato e fino all'approvazione della graduatoria finale, può nondimeno disporre l'esclusione dal concorso del/della candidato/a qualora, a seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni rilasciate dai/dalle medesimi/e, si accerti la mancanza dei requisiti prescritti dal bando;

VISTO l'art. 107 del vigente D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il decreto presidenziale n. 103 di reg. del 02/09/2024, con il quale è stato affidato alla scrivente l'incarico dirigenziale di Dirigente del Settore Risorse Umane;

DETERMINA

1. di dare atto che, per le motivazioni sopra esposte, non si procederà a preselezione nell'ambito al concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo di Agente di vigilanza – Area degli Istruttori del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Servizio di Polizia Provinciale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno;
2. di ammettere al predetto concorso i/le n. 54 candidati/e di cui all'elenco allegato "A" identificati/e con il codice ID di ciascun/a partecipante riportato nell'istestazione della rispettiva domanda di ammissione, consultabile tramite il portale InPA;
3. di non ammettere al predetto concorso i/le n. 3 candidati/e di cui all'elenco allegato sub "B", come da motivazione per ciascuno/a ivi indicata, identificati/e con il rispettivo codice ID;
4. di dare atto che gli elenchi sub "A" e sub "B" saranno resi noti esclusivamente tramite il Portale "InPA" con valore di notifica a tutti gli effetti, con indicazione del CODICE IDENTIFICATIVO riconducibile al/alla singolo/a candidato/a (codice ID) assegnato in sede di registrazione della domanda sul Portale (nel rispetto della normativa *Privacy* vigente), nonché mediante pubblicazione sul sito *web* istituzionale dell'Ente www.provincia.padova.it, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso";
5. di dare atto, infine, che l'Amministrazione provinciale si riserva comunque di compiere tutti gli accertamenti del caso sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e, nonché eventualmente di disporre, con provvedimento motivato e fino all'approvazione della graduatoria finale, l'esclusione dal concorso di un/una candidato/a, qualora, a seguito di tali verifiche, si accerti la mancanza dei requisiti prescritti dal bando;

6. di dare atto che, in relazione all'adozione del presente provvedimento, per la sottoscritta e per la responsabile del procedimento interno, si attesta che:
- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi, a norma dell'articolo 6-*bis* della Legge n. 241/1990, dell'articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento interno della Provincia di Padova;
 - non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dal codice di comportamento interno della Provincia di Padova.

Sottoscritto dal Dirigente
(PASSUDETTI ILARIA)
con firma digitale